

PRUEBA DE ACCESO
A CICLOS FORMATIVOS DE GRADO SUPERIOR JUNIO 2014
PARTE ESPECÍFICA OPCIÓN A HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES
Materia: ECONOMÍA
Duración 1 hora 15 min.

CORRECTOR

1) Explica que diferencias hay entre una fusión pura y la fusión por absorción.

La fusión pura es la unión entre varias sociedades para crear una nueva. La empresa que surge como fruto de la negociación asume los derechos y las obligaciones de las empresas que se disuelven (sin liquidarse) y forman un patrimonio único. La fusión se hace para tener más fuerza en el mercado y perseguir objetivos que por si solas no podrían conseguir.

Sin embargo, la fusión por absorción se diferencia de la pura en que una de las empresas absorbe otra u otras, extinguiéndose estas últimas.

2) ¿Qué técnicas o herramientas puede utilizar la gestión de los recursos humanos de una empresa para motivar a sus trabajadores? Identifica al menos 3.

Las herramientas que puede utilizar el departamento e recursos humanos para motivar a los trabajadores son amplias, de todas ellas podemos destacar:

El salario: Sirve para satisfacer necesidades de consumo y de estatus, pero para que este sea motivador el trabajador debe ver reconocido en éste su esfuerzo y trabajo, sintiendo que esta bien remunerado.

Mejora de las condiciones laborales: Las condiciones físicas del entorno, como la iluminación, la temperatura, la decoración o los equipos de trabajo.

El buen trato laboral: se siente motivación si existe buen clima laboral en el que impere la buena comunicación y se potencie las relaciones humanas.

Las expectativas de futuro: El trabajador debe tener posibilidades de promocionarse dentro de la empresa, si sus esfuerzos se ven recompensados con un ascenso, éste se sentirá más motivado.

Reconocimiento del trabajo por parte de la empresa: Se debe reconocer el trabajo bien hecho del trabajador independientemente del puesto que ocupe.

Colaboración en el trabajo: Se han de otorgar tareas de responsabilidad, delegar funciones, hacer que los subordinados participen haciéndolos sentir parte de la empresa.

Formación y desarrollo profesional: Permiten un mejor desempeño en el puesto de trabajo actual y tener perspectivas para desarrolla una carrera profesional dentro de la empresa mediante promociones y ascensos.

Políticas de conciliación familiar: Todo tipo de medidas para conciliar la vida personal, laboral y familiar. Como por ejemplo: flexibilidad en el horario, guarderías en los centros de trabajo, trabajo a tiempo parcial, permisos de maternidad y paternidad superiores a las legales, excedencias para cuidar familiares, etc.

3) En función del número de comercios en los que la empresa decide colocar sus productos, ¿qué estrategias de distribución se pueden dar? Pon un ejemplo de cada uno de ellos.

Se pueden dar 3 alternativas posibles:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

- Todas las preguntas puntúan igual.
- La calificación de esta Parte o Apartado se adaptará a lo establecido en la RESOLUCIÓN de 2 de abril de 2014, de la Dirección General de Formación Profesional y Enseñanzas de Régimen Especial, por la que se convocan pruebas de acceso a los ciclos formativos de Formación Profesional (DOCV 09-04-2014).

1. Estrategia de distribución exclusiva: La venta del producto en una determinada zona se realiza mediante un único intermediario. Este distribuidor se compromete a no vender productos de la competencia. Ejemplo: Un concesionario de coches.

2. Estrategia de distribución selectiva: Esta modalidad consiste en seleccionar un número determinado de distribuidores, se seleccionan en función del sector, la importancia y el prestigio del comerciante, etc. Se aplica a productos caros como coches de lujo, perfumes, calzados etc.

3. Estrategia de distribución intensiva: En este caso, el fabricante intenta que la mayoría de los puntos de venta tengan su producto. Se aplica en bienes de compra frecuente. Un ejemplo: la coca-cola.

4) La empresa Azulejos Ribes, S.L ha comprado azulejos para su comercialización por valor de 15.000 euros, el transporte asciende a 600 euros y para su embalaje ha tenido que comprar 15 palés por valor de 12 euros cada uno, si todos los gastos corren cargo de dicha empresa.

a) ¿Cómo quedará la factura que emitirá su proveedor?

b) La empresa Azulejos Ribes, S.L vende 3.000 euros en azulejos y le repercute al cliente el precio de 3 palés a su precio de coste. ¿Cómo quedará la factura que emitirá para el cliente?

c) Si a lo largo del trimestre no realiza ninguna operación más.¿que cantidad de IVA tendrá que declarar? ¿Será este IVA a ingresar o a devolver a Hacienda?

A) Factura proveedor:

Azulejos.....15.000,00 euros

Transporte..... 600,00 euros

Embalaje..... 180,00 euros

TOTAL 15.780,00 euros

IVA (21%) 3.313,80 euros

TOTAL FACTURA 19.093,80 euros

B) Factura cliente:

Azulejos..... 3.000 euros

Embalaje..... 36 euros

TOTAL 3.036,00 euros

IVA (21%) 637,56 euros

TOTAL FACTURA 3.673,56 euros

CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

- Todas las preguntas puntúan igual.
- La calificación de esta Parte o Apartado se adaptará a lo establecido en la RESOLUCIÓN de 2 de abril de 2014, de la Dirección General de Formación Profesional y Enseñanzas de Régimen Especial, por la que se convocan pruebas de acceso a los ciclos formativos de Formación Profesional (DOCV 09-04-2014).

C) IVA REPERCUTIDO= 637,56

- IVA SOPORTADO= 3.313,80 euros

- 2.676,24 euros será el IVA a devolver por hacienda.

5) Calcula el resultado del ejercicio de una empresa que presenta la siguiente información:

- **Ventas de mercaderías: 5.000 euros**
- **Compras de mercaderías: 1.500 euros**
- **Servicios de profesionales independientes: 250 euros**
- **Sueldos y salarios: 200 euros**
- **Otros tributos: 20 euros**
- **Amortización del inmovilizado: 110 euros**
- **Seguridad social a cargo de la empresa: 50 euros**
- **Suministros: 30 euros**
- **Variación de existencias 325 (la existencias finales son mayores que las existencias iniciales)**

GASTOS

Compra de mercaderías_____ 1.500 euros

Servicios profesionales independientes_____ 250 euros

Sueldos y salarios_____ 200 euros

Otros tributos_____ 20 euros

Amortización del inmovilizado_____ 110 euros

Seguridad social a cargo de la empresa_____ 50 euros

Suministros_____ 30 euros

Total Gastos 2.160 euros

INGRESOS

Ventas de mercaderías_____ 5.000 euros

Variación de existencias_____ 325 euros

Total Ingresos 5.325 euros

RESULTADO INGRESOS-GASTOS

5.325 euros- 2.160 euros= 3.165 euros

CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

- Todas las preguntas puntúan igual.

- La calificación de esta Parte o Apartado se adaptará a lo establecido en la RESOLUCIÓN de 2 de abril de 2014, de la Dirección General de Formación Profesional y Enseñanzas de Régimen Especial, por la que se convocan pruebas de acceso a los ciclos formativos de Formación Profesional (DOCV 09-04-2014).

6) La empresa comercial Boxes, SL presenta el siguiente balance:

ACTIVO		PATRIMONIO NETO Y PASIVO	
Inmovilizado	1.000	Capital	1.100
Amortización Acumulada Inmovilizado	(110)	Reservas	170
Existencias	410	Préstamo a l/p	130
Clientes	380	Proveedores	185
Bancos y caja	120	Efectos a pagar	215
	1.800		1.800

Calcula y analiza su fondo de maniobra

El activo corriente es $AC = 410 + 380 + 120 = 910$ euros

El pasivo corriente es $PC = 185 + 215 = 400$ euros

FM = AC - PC = 910 - 400 euros = 510 euros

ó

FM = (PN + PnC) - AnC = 1400 - 890 = 510 euros

Es un fondo de maniobra positivo, y se trata de una situación equilibrada, ya que una parte de las inversiones en corriente está financiada con recursos permanentes o a largo plazo (patrimonio neto y pasivo no corriente)

CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

- Todas las preguntas puntúan igual.
- La calificación de esta Parte o Apartado se adaptará a lo establecido en la RESOLUCIÓN de 2 de abril de 2014, de la Dirección General de Formación Profesional y Enseñanzas de Régimen Especial, por la que se convocan pruebas de acceso a los ciclos formativos de Formación Profesional (DOCV 09-04-2014).