



ESTRUCTURA DE LA PRUEBA Y CRITERIOS GENERALES DE CORRECCIÓN

El examen consta de 7 preguntas. **La primera y la séptima preguntas son de carácter competencial, con un peso superior al 25% sobre el número de preguntas, y sin apartados optativos.** Las cinco preguntas restantes tienen posibilidad de elección.

Las dos primeras preguntas serán problemas y las otras cinco siguientes serán preguntas abiertas con la puntuación que se refleja en este documento.

PREGUNTA 1: BLOQUE B. Problema BALANCE/ PERIODO MEDIO DE MADURACIÓN (2 puntos).

PREGUNTA 2: BLOQUE B. Elegir una cuestión de las dos posibles (2 puntos).

Cuestión 2.1 Problema punto muerto o producir o comprar

Cuestión 2.2 Problema selección de inversiones

PREGUNTA 3: BLOQUE D. Elegir dos cuestiones de las cuatro posibles (2 puntos, 1 punto cada cuestión).

Cuestión 3.1

Cuestión 3.2

Cuestión 3.3

Cuestión 3.4

PREGUNTA 4: BLOQUE A. Elegir una cuestión de las dos posibles (1 punto).

Cuestión 4.1

Cuestión 4.2

PREGUNTA 5: BLOQUE B. MARKETING. Elegir una cuestión de las dos posibles (1 punto).

Cuestión 5.1

Cuestión 5.2

PREGUNTA 6: BLOQUE B. FUNCIÓN FINANCIERA/GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS. Elegir una cuestión de las dos posibles (1 punto).

Cuestión 6.1 Función Financiera.

Cuestión 6.2 Gestión de Recursos Humanos

PREGUNTA 7: BLOQUE C. Contestar a esta cuestión (1 punto).

Cuestión 7.